

Breno, 05 Ottobre 2021

Prot. N. 5000

## CIRCOLARE

### CERTIFICAZIONE VERDE COVID-19 E DISPOSIZIONI OPERATIVE

Il D.L. 21/09/2021, n. 127, detta disposizioni in materia di certificazione verde COVID-19 nel contesto di un sano e regolare svolgimento del rapporto di lavoro pubblico.

L'art. 1 del suddetto decreto apporta delle modificazioni al D.L. 22 aprile 2021, n.52, inserendo l'art. 9-quinquies.

La ratio di tale normativa, come testualmente espresso nelle premesse del decreto, è quella di *"garantire la maggiore efficacia delle misure di contenimento del virus, nonché di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro"*.

Il comma 5 del nuovo art. 9-quinquies prescrive l'obbligo, a carico del datore di lavoro, di adottare, entro il 15 ottobre 2021, specifiche modalità organizzative.

Al fine di cui sopra, dunque, viene emanato il presente provvedimento.

### DISPOSIZIONI PRINCIPALI DEL D.L. n. 127/2021

Il decreto in questione pone le seguenti misure generali:

- a) **Dal 15 ottobre al 31 dicembre 2021**, tutto il personale della Società Servizi Idrici Valle Camonica S.r.l. deve possedere ed esibire, a richiesta, la certificazione verde COVID-19 per poter accedere nei luoghi di lavoro: Uffici a Breno, sede operativa a Esine, sede operativa a Davena;
- b) L'obbligo di certificazione si applica anche *"a tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato presso le sedi, anche sulla base di contratti esterni"*;
- c) L'obbligo non si applica ai soggetti esenti dalla compagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti dal Ministero della salute;
- d) Il datore di lavoro ha l'obbligo di verificare il rispetto di quanto sopra;
- e) Il datore di lavoro ha l'obbligo di dettare le modalità organizzative per l'effettuazione delle verifiche, anche individuando con atto formale i soggetti incaricati dell'accertamento e della contestazione;
- f) Il personale che comunichi di non essere in possesso della certificazione o qualora ne risulti privo:
  - è considerato assente ingiustificato dal primo giorno fino alla presentazione del green pass;
  - non va incontro a sanzioni disciplinari;
  - mantiene il diritto alla conservazione del posto di lavoro;
  - non ha diritto alla retribuzione né ad altro compenso o emolumento, comunque denominati, dal primo giorno di assenza;
- g) Il personale che accede ai luoghi di lavoro (Breno, Esine e Davena) in mancanza delle misure di cui sopra è punito con la sanzione amministrativa pecuniaria da 600,00 € a 1.500,00 € (comma 7 e comma 8, ultimo capoverso) e restano ferme le conseguenze disciplinari secondo le disposizioni regolamentari della Società Servizi Idrici Valle Camonica S.r.l.;
- h) Il datore di lavoro che non adotta le disposizioni operative o non effettua le verifiche è punito con la sanzione amministrativa pecuniaria da 400,00 € a 1.000,00 € (in caso di reiterata violazione della disposizione di cui al comma 1, la sanzione amministrativa è raddoppiata – comma 8, che richiama le sanzioni di cui all'art. 4 del D.L. n. 19/2020);
- i) Le suddette sanzioni sono irrogate dal Prefetto, al quale i soggetti incaricati devono trasmettere il rapporto;
- j) Le norme di cui sopra si applicano anche ai titolari di cariche di vertice, quali il Presidente ed i Consiglieri di Amministrazione.



## DISPOSIZIONI OPERATIVE

- 1) Il datore di lavoro individua n.3 incaricati presso gli Uffici a Breno e n.2 incaricati per ciascuna delle sedi operative (Esine e Davena) della Società Servizi Idrici Valle Camonica S.r.l. per le verifiche del possesso della certificazione verde Covid-19 tramite apposita App "**VerificaC19**", che verrà installata sul cellulare aziendale, nonché dell'accertamento e della contestazione delle eventuali violazioni, secondo le regole operative che seguono;
- 2) La verifica viene effettuata su tutto il personale, mediante controllo della certificazione cartacea e/o di quella informatica tramite l'App "**VerificaC19**".  
Non sarà possibile prendere servizio e procedere alla timbratura in entrata qualora non in possesso del green pass, salvo i casi previsti di cui sopra.  
Si procederà a controlli quotidiani da parte degli incaricati del controllo;
- 3) Gli incaricati rispetto a tali verifiche sono tenuti a riferire al Direttore Generale, qualora venissero riscontrate anomalie;
- 4) Ai fini del D.L. n. 127/2021 e della presente disposizione operativa, per "*luoghi di lavoro*" si intendono le sedi della Società, ovvero gli Uffici siti in Breno Via Aldo Moro 7, l'unità operativa del depuratore intercomunale in Via Faede 54 Esine e l'unità operativa del depuratore di Davena in Vezza d'Oglio, ma anche qualsiasi altro luogo ove si svolge un'attività lavorativa del dipendente, anche all'esterno, vale a dire nei cantieri nei vari Comuni;
- 5) In caso di accertata violazione delle disposizioni, il Direttore Generale trasmette il rapporto alla Prefettura per l'applicazione della sanzione amministrativa pecuniaria, e si procederà alla valutazione dei Procedimenti Disciplinari del caso;
- 6) Anche per i soggetti non dipendenti della Società Servizi Idrici Valle Camonica S.r.l., ma collegati ad esso da una qualsiasi attività lavorativa, anche sulla base di contratti esterni (ad esempio professionisti incaricati o incaricandi, revisore, commercialista, fornitori di beni, servizi e prestazioni, rappresentanti delle ditte che operano per la Società Servizi Idrici Valle Camonica S.r.l., etc.), la verifica viene effettuata dall'incaricato individuato per ogni sede tramite apposita App "**VerificaC19**".  
Non sarà possibile accedere ai luoghi di lavoro della società, qualora non in possesso del green pass, salvo i casi previsti di cui sopra;
- 7) Per i titolari di cariche elettive o di cariche istituzionali che accedono alla sede della società Servizi Idrici Valle Camonica S.r.l., in qualità di rappresentanti di altri enti, per Assemblee, riunioni, incontri, etc., il controllo è demandato al Consiglio di Amministrazione che ha indetto la riunione o l'incontro, esercitandolo direttamente o delegando il Direttore Generale;  
Non sarà possibile accedere ai luoghi di lavoro della società, qualora non in possesso del green pass, salvo i casi previsti di cui sopra;
- 8) Per gli utenti del SII-Servizio Idrico Integrato che si presentano agli Sportelli presso gli Uffici della società a Breno, gli incaricati provvederanno al controllo del green pass tramite apposita App "**VerificaC19**";  
Non sarà possibile accedere ai luoghi di lavoro della società, qualora non in possesso del green pass, salvo i casi previsti di cui sopra.



## INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 2-ter del D.Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio), la base giuridica per il trattamento dei dati personali derivante dalla presente disposizione è costituita dall'art. 1 dello stesso D.L. n. 127/2021\*

(\*) Art. 2-ter (Base giuridica per il trattamento di dati personali effettuato per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri). 1. La base giuridica prevista dall'articolo 6, paragrafo 3, lettera b), del regolamento è costituita esclusivamente da una norma di legge o, nei casi previsti dalla legge, di regolamento.

Ai fini dell'art. 5, c. 1, lett. e) del Reg. (CE) 27.04.2016, n. 2016/679/UE, i dati personali derivanti dalle verifiche in questione vengono trattati nel limite strettamente necessario al conseguimento delle finalità in argomento; ai fini della lettera f) del medesimo articolo 5, i dati vengono trattati in maniera da garantire un'adeguata sicurezza dei dati personali, compresa la protezione, mediante misure tecniche e organizzative adeguate, da trattamenti non autorizzati o illeciti e dalla perdita, dalla distruzione o dal danno accidentali ("integrità e riservatezza");

Ai fini dell'art. 13 del Reg. (CE) 27.04.2016, n. 2016/679/UE (Informazioni da fornire qualora i dati personali siano raccolti presso l'interessato), si informano tutti i destinatari di quanto segue:

<i>Titolare del trattamento</i>	Titolare del trattamento dei dati è la società Servizi Idrici Valle Camonica S.r.l. nella persona del Legale Rappresentante.
<i>Finalità del trattamento</i>	La finalità del trattamento è quella di garantire la maggiore efficacia delle misure di contenimento del virus, nonché di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro e la base giuridica è l'art. 1 del D.L. n. 127/2021.
<i>Modalità del trattamento</i>	Il Datore di lavoro o il suo delegato, consulterà la schermata dell'applicazione "VerificaC19" che fornirà i seguenti dati: nome, cognome, data di nascita ed esito del controllo (verde o rosso). Si precisa che la visione dell'esito del controllo (verde o rosso) non consente al soggetto deputato al controllo di visionare le informazioni che hanno determinato tale esito.
<i>Periodo di conservazione</i>	Per il tempo strettamente necessario per l'assolvimento delle funzioni previste dal D.L. n. 127/2021.
<i>Diritti dell'interessato</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ciascun titolare dei dati personali ha il diritto di proporre ricorsi alle Autorità Giurisdizionali e/o Amministrative competente;</li><li>• L'interessato ha il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento contattandolo all'indirizzo riportato sulla carta intestata e/o contattando il R.P.D./D.P.O. all'indirizzo e-mail <a href="mailto:rpdsivsrli.eu">rpdsivsrli.eu</a> o presso la sede del titolare del trattamento.</li></ul>
<i>Ulteriori informazioni</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il trattamento dei dati personali in questione è un obbligo legale (art. 13, c. 2, lettera e) del GDPR);</li><li>• Il titolare del trattamento non intende trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti;</li><li>• Quanto indicato nella presente tabella del presente provvedimento costituisce "informazione" ai sensi degli artt. 12 e 13 del Reg. (CE) 27.04.2016, n. 2016/679/UE;</li></ul>



Distinti saluti

Il Datore di Lavoro  
(Corrado Tomasi)

*Corrado Tomasi*



Il Direttore Generale  
(Dott.ssa Valgolio Cristina)

*Valgolio Cristina*

Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione esterno  
(Dott.ssa Paola Giulia)

*Paola Giulia*