

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI NR.7 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE OPERATORI DEL SII-SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

1. Definizione del Servizio Idrico Integrato

Il Servizio Idrico Integrato è costituito dall'insieme dei servizi pubblici di captazione, adduzione e distribuzione di acqua ad usi civili, di fognatura e di depurazione delle acque reflue, e deve essere gestito secondo principi di efficienza, efficacia ed economicità, nel rispetto delle norme nazionali e comunitarie.

La società Servizi Idrici Vallecamonica Srl, società a capitale interamente pubblico, svolge attività a favore degli Enti locali che ne detengono il capitale, nell'erogazione del servizio idrico integrato di cui agli artt. 147 ss. del D. Lgs. n. 152/2006.

Di seguito elenco attività di gestione tecnica del Servizio Idrico Integrato svolte dalla società:

- acquedotto: gestione tecnica captazione, adduzione e distribuzione delle risorse idriche per utenze;
- fognatura: gestione tecnica raccolta e convogliamento delle acque reflue nella pubblica fognatura;
- depurazione: gestione tecnica degli impianti di depurazione e micro depurazione delle acque reflue provenienti dalla pubblica fognatura;
- gestione utenze: fatturazione e modulistica come previsto dall'Autorità ARERA - Allegato A "REGOLAZIONE DELLA QUALITÀ CONTRATTUALE DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO OVVERO DI CIASCUNO DEI SINGOLI SERVIZI CHE LO COMPONGONO (RQSII)" (Versione integrata con le modifiche apportate con le deliberazioni 217/2016/R/IDR, 897/2017/R/IDR, 227/2018/R/IDR, 311/2019/R/IDR, 547/2019/R/IDR e 186/2020/R/IDR);
- rilievo reti idriche e fognarie nell'ambito del SII-Servizio Idrico Integrato;
- inserimento dati del rilievo reti idriche e fognarie nel geoportale cartografico nell'ambito del SII-Servizio Idrico Integrato;
- manutenzione ordinaria e straordinaria delle reti idriche e fognarie con squadra di pronto intervento nell'ambito del SII-Servizio Idrico Integrato;
- posa in opera di misuratori di flusso e relativi pozzetti di ispezione;
- gestione tecnica impianti di potabilizzazione nell'ambito del SII-Servizio Idrico Integrato;
- gestione tecnica cassette dell'acqua nell'ambito del SII-Servizio Idrico Integrato;
- servizio di ricerca perdite nell'ambito del SII-Servizio Idrico Integrato;
- servizio di lettura contatori nell'ambito del SII-Servizio Idrico Integrato;
- servizio di campionamento acque potabili destinate al consumo umano;
- trasporto fanghi presso impianti autorizzati;
- attività di soccorso per fornitura di acqua in casi di emergenza con cisterna scarrabile;
- configurazione e programmazione di terminali per il controllo e monitoraggio di impianti da remoto nell'ambito del SII-Servizio Idrico Integrato;
- video-ispezioni fognarie con registrazione di foto e filmati di pozzi neri, fognature, condotte e canali con telecamera a spinta bene strumentale Industry 4.0.

2. Oggetto della selezione

E' indetta una selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno indeterminato (livello 2 CCNL GAS-ACQUA) di n.7 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE COME OPERATORI DEL SII-SERVIZIO IDRICO INTEGRATO.

L'inquadramento economico sarà al **livello 2 del vigente CCNL GAS-ACQUA**.

Il presente avviso viene emanato nel rispetto:

- del D.lgs. 11.04.2006 n. 198 e in particolare dell'art. 31 dello stesso che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai pubblici impieghi;
- dei principi di cui al comma 3 dell'art. 35 del decreto legislativo n. 165/2001;
- del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi e lo svolgimento delle procedure concorsuali approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 24 Aprile 2018;
- della vigente declaratoria dei profili professionali.

3. Profili professionali richiesti

Di seguito elenco dei profili professionali richiesti oggetto della ricerca:

PROFILO: N.7 operatori idraulici/operatori reti idriche e fognarie

La ricerca di tali profili professionali è finalizzata all'attuazione delle attività di gestione tecnica della società elencate all'Art.1 del presente avviso di selezione.

4. Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere compilata scaricando la documentazione necessaria collegandosi al sito www.siv srl.eu alla sezione Società Trasparente/Bandi di concorso e consegnata con le seguenti modalità **entro le ore 12:00 del 01/03/2023**.

Le domande adeguatamente compilate andranno consegnate entro il termine prestabilito a mezzo:

- raccomandata AR recante sulla busta, oltre l'indicazione del mittente, la dicitura: *"Selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di graduatoria per assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr.7 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale operatori del SII-Servizio Idrico Integrato"*; la raccomandata dovrà pervenire presso gli uffici della società **entro le ore 12:00 del 01/03/2023**;
- raccomandata a mano presso l'ufficio Protocollo della società Servizi Idrici Valle Camonica Srl (orari di apertura: 8.30-12.00; 14.00-16.00; dal lunedì al venerdì) con indicato sulla busta la dicitura: *"Selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di graduatoria per assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr.7 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale operatori del SII-Servizio Idrico Integrato"*;
- per i candidati che siano in possesso di una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) di cui essi stessi siano personalmente titolari, attraverso l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata e l'invio all'indirizzo PEC: siv-srl@gigapec.it con il seguente oggetto: *"Selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di graduatoria per assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr.7 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale operatori del SII-Servizio Idrico Integrato"*.

Non saranno ammesse altre modalità di presentazione delle candidature, pena inammissibilità delle domande.

FARA' FEDE ESCLUSIVAMENTE LA DATA DI RICEVIMENTO DELLA DOMANDA AL PROTOCOLLO DELLA SOCIETA'. IL CONCORRENTE SI ASSUME IL RISCHIO ESCLUSIVO DEL MANCATO RECAPITO DELLA DOMANDA AL PROTOCOLLO ENTRO IL TERMINE INDICATO DAL BANDO.

La Società si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura concorsuale qualora, a suo insindacabile e discrezionale giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

5. Trattamento economico

Al posto compete il seguente trattamento economico:

- Stipendio tabellare del **livello 2° del CCNL GAS-ACQUA** vigente al momento dell'assunzione oltre ad eventuali accordi aziendali di II° livello.

6. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o essere cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia;
- b) Età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) Godimento dei diritti politici riferiti all'elettorato attivo; per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per i cittadini stranieri è richiesto il godimento dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza;
- d) Inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali pendenti e di misure restrittive della libertà personale che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- e) Non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti nonché dispensati per persistente insufficiente rendimento;
- f) Idoneità psico-fisica alle mansioni che sarà accertata direttamente dalla Società all'atto dell'assunzione. La Società si riserva di effettuare accertamenti sull'idoneità fisica dei candidati ai sensi del D.lgs. 81/08 e s.m.i.;
- g) Titolo di studio: licenza media inferiore e/o diploma di istruzione secondaria superiore. Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o siano ad essi equiparati con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.lgs. 165/2001 - art. 2 del D.P.R. n. 189/2009);
- h) Possesso della patente di guida B;
- i) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e del servizio civile;
- j) Adeguata conoscenza della lingua italiana.

Non possono partecipare alla selezione:

- Coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- Coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale i titoli che danno luogo a preferenze sono indicati all'art.5 del d.p.r. 487/94 e s.m.i.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e devono continuare a sussistere, eccetto il requisito dell'età, fino alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il candidato che non risultasse in possesso dei requisiti di ammissione sopra elencati verrà escluso dalla selezione.

L'accertamento in qualunque momento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti di cui sopra, comporterà le esclusioni e le decadenze di legge.

7. Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata facendo riferimento esclusivamente all'Allegato A (disponibile sul sito web istituzionale della Società: www.siv srl.eu alla sezione Società Trasparente/Bandi di concorso) nei termini previsti dal presente avviso.

Nella domanda redatta secondo lo schema (Allegato A), gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000:

- a) nome e cognome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale, residenza e recapito telefonico e indirizzo posta elettronica;
- d) domicilio presso il quale ad ogni effetto dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative al concorso con dichiarazione di impegno del candidato a fare conoscere tempestivamente le successive eventuali variazioni di recapito;
- e) il possesso del titolo di studio previsto dal bando (vedasi art. 6 lettera g);
- f) possesso dei requisiti di cui alle lettere da a) a j) dell'art. 6 "Requisiti per l'ammissione alla selezione" del presente avviso;
- g) i titoli di servizio che saranno valutati dalla Commissione di cui all'art. 10 del presente bando, dettagliati nella dichiarazione sostitutiva allegata alla domanda (Allegato B).

Inoltre:

- h) eventuali requisiti che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 487 del 1994 e successive modificazioni;
- i) l'accettazione senza riserve delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi, dai contratti collettivi e dai regolamenti vigenti al momento dell'assunzione;
- j) è altresì richiesta la presentazione in allegato alla domanda di un curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato e corredato della necessaria dicitura in materia di GdPR.

Alle domande deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità pena l'esclusione.

I candidati portatori di handicap che ne abbiano diritto ai sensi della legge n. 104/1992 e s.m.i., dovranno specificare nella domanda il tipo di ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. I candidati che si avvarranno di tale disposizione dovranno allegare alla domanda di partecipazione al concorso una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria, che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici richiesti, al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione anche dei soggetti portatori di qualsiasi tipo di handicap (circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 6 del 24/07/1999).

Le dichiarazioni mendaci, la falsità degli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

La Società non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione o di ritardata consegna di comunicazioni, se dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o da altro fatto imputabile al candidato stesso o a terzi.

Tutti i candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva.

La società si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura.

Non è, in ogni caso, ammessa la domanda:

1. priva della sottoscrizione del candidato della documentazione richiesta;
2. presentata fuori dai termini previsti dal bando o con modalità diverse da quelle previste dal bando;
3. dalla quale non è possibile evincere le generalità del candidato;
4. priva del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore;
5. priva di uno o più dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando (vedasi Art.6 "Requisiti per l'ammissione alla selezione").

L'omessa ricorrenza ed indicazione dei superiori requisiti (punti da 1 a 5) determineranno l'esclusione dalla selezione, senza possibilità di sanatoria alcuna.

Eventuali residue irregolarità e/o omissioni, meramente formali, potranno essere sanate entro il termine perentorio di giorni 3 dall'attivazione del soccorso istruttorio, eventualmente attivato dal Presidente della Commissione (esclusivamente) a mezzo mail e/o a mezzo pec (ove il candidato sia titolare di indirizzo di posta elettronica certificata).

La regolarizzazione e/o integrazione della domanda tramite soccorso istruttorio, eventualmente attivato nelle forme previste, dovrà aver luogo nel termine indicato di giorni 3 e secondo le modalità previste dall'art. 4 del presente bando per la presentazione delle domande, pena l'inammissibilità della domanda stessa.

La comunicazione relativa ai candidati ammessi a sostenere la prova preselettiva (se verrà effettuata) o la prima prova, sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società alla sezione *Società Trasparente/Bandi di concorso* entro le ore 17:00 del 04/03/2023.

8. Documentazione da produrre unitamente alla domanda Allegato A

Alla domanda di ammissione (Allegato A) gli aspiranti dovranno allegare la seguente documentazione:

- Copia di un documento di identità in corso di validità;
- Copia del titolo di studio;
- Fotocopia della patente di guida cat. B;
- Eventuali titoli preferenziali ai sensi del DPR 487/94 e s.m.i.;
- Fotocopia della patente di guida cat. C se in possesso;
- Curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato e corredato della necessaria dicitura in materia di GDPR e riportante la frase: "Dichiaro che le informazioni contenute nel presente CV sono corrispondenti al vero, consapevole delle responsabilità penali cui posso andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per effetto dell'art. 76 del DPR 445/2000 e sotto la mia responsabilità";
- Eventuale copia attestati corsi/patentini relativi al SII-Servizio Idrico Integrato;
- Eventuale attestato possesso di corso per escavatorista;

- Eventuale Dichiarazione di comprovata esperienza professionale nel **SII-Servizio Idrico Integrato** in ragione della qualifica o del profilo in cui tale esperienza è maturata relativamente al SII-Servizio Idrico Integrato (vedasi attività di gestione tecnica elencate all'art. 1 "*Definizione del Servizio Idrico Integrato*"). Il candidato dovrà allegare "Dichiarazione del Datore di Lavoro" ovvero il candidato dovrà allegare alla domanda una "Dichiarazione sostitutiva di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000", corredata della necessaria dicitura in materia di GdPR, comprovante l'esperienza lavorativa nel settore con gli estremi identificativi (vedasi Allegato B);
- Eventuale Dichiarazione di comprovata esperienza professionale nel **settore idraulico**. Il candidato dovrà allegare "Dichiarazione del Datore di Lavoro" ovvero il candidato dovrà allegare alla domanda una "Dichiarazione sostitutiva di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000", corredata della necessaria dicitura in materia di GdPR, comprovante l'esperienza lavorativa nel settore con gli estremi identificativi (vedasi Allegato B);
- Eventuale dichiarazione di comprovata esperienza professionale nel **settore edile**. Il candidato dovrà allegare "Dichiarazione del Datore di Lavoro" ovvero il candidato dovrà allegare alla domanda una "Dichiarazione sostitutiva di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000", corredata della necessaria dicitura in materia di GdPR, comprovante l'esperienza lavorativa nel settore con gli estremi identificativi (vedasi Allegato B);
- Eventuale dichiarazione di comprovata esperienza professionale in qualità di **escavatorista**. Il candidato dovrà allegare "Dichiarazione del Datore di Lavoro" ovvero il candidato dovrà allegare alla domanda una "Dichiarazione sostitutiva di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000", corredata della necessaria dicitura in materia di GdPR, comprovante l'esperienza lavorativa nel settore con gli estremi identificativi (vedasi Allegato B);
- Copia dell'eventuale iscrizione nelle liste di collocamento di cui alla Legge 68/99.

9. Commissione esaminatrice e formazione della graduatoria

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice composta da 3 membri di cui uno con funzioni di Presidente, secondo quanto disciplinato dall'art. 9 del Regolamento interno per il reclutamento del personale dipendente. La Commissione esaminatrice verrà nominata dal Consiglio di Amministrazione della Società Servizi Idrici Valle Camonica Srl dopo la scadenza del termine previsto per il pervenimento delle domande di ammissione alla selezione. Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, l'attribuzione dei punteggi e la formazione della graduatoria ed ogni altra questione inerente la selezione, saranno rimesse al giudizio tecnico discrezionale ed inappellabile della Commissione esaminatrice che si esprimerà nel rispetto delle disposizioni di legge e delle previsioni recate dal presente avviso.

La graduatoria finale verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione della società Servizi Idrici Valle Camonica Srl.

A parità di punteggio prevarrà il candidato in possesso di titoli preferenziali ai sensi del DPR 487/94.

10. VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO

10.a) Valutazione dei titoli di servizio e corsi nel SII-Servizio Idrico Integrato

La valutazione dei titoli di servizio e dei corsi nel SII-Servizio Idrico Integrato (vedasi attività di gestione tecnica elencate all'art. 1 "*Definizione del Servizio Idrico Integrato*") sarà effettuata dopo la prova scritta, comunque prima della eventuale prova orale e pratica; a seguito dell'abbinamento del punteggio della

prova scritta con i nominativi dei concorrenti, si procederà con la valutazione dei titoli di servizio e dei corsi del SII-Servizio Idrico Integrato.

Ai candidati ammessi alla prova orale è comunicato il punteggio di ciascuna prova scritta e quello attribuito ai titoli di servizio e corsi nel SII-Servizio Idrico Integrato.

Per la valutazione dei titoli di servizio e dei corsi la Commissione Esaminatrice disporrà complessivamente di 5 punti.

Attribuzione/ripartizione del punteggio: nell'ambito delle singole tipologie di titoli di servizio e dei corsi, la Commissione può individuare sottocriteri e relativi punteggi prima di procedere alla valutazione degli stessi.

10.1a) Titoli di servizio/corsi attività di gestione tecnica del SII-Servizio Idrico Integrato fino a punti 5 (cinque)

Vengono valutati gli anni di esperienza professionale nel SII-Servizio Idrico Integrato (vedasi attività di gestione tecnica elencate all'art.1 "Definizione del Servizio Idrico Integrato". Il candidato, al fine della partecipazione ed ammissione al presente avviso di selezione, dovrà avere svolto attività elencate al predetto Articolo 1) in ragione della qualifica o del profilo in cui tale esperienza è maturata ed i corsi relativi al SII-Servizio Idrico Integrato.

In particolare, nel limite massimo dei 5 punti sopra indicati, si ritiene di assegnare:

- punti 1 per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 3 punti (1/12 per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni) svolto, in aziende pubbliche o private e/o amministrazioni pubbliche con una qualifica corrispondente o superiore a quella del presente bando **solo nel caso in cui il candidato abbia svolto attività analoghe a quelle elencate all'art.1 del presente bando; le attività dovranno essere dettagliatamente specificate nell'Allegato B.**
- punto 0,5 fino ad un massimo di 2 punti per ogni corso frequentato dal candidato certificato da relativo attestato, inerente le attività elencate all'art.1 del presente bando.

Il candidato dovrà allegare "Dichiarazione del Datore di Lavoro" ovvero il candidato dovrà allegare alla domanda una "Dichiarazione sostitutiva di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000", corredata della necessaria dicitura in materia di GdPR, comprovante l'esperienza lavorativa nel settore con gli estremi identificativi (vedasi Allegato B).

La veridicità delle dichiarazioni inerenti al possesso dei titoli potrà essere accertata da SIV SRL secondo le disposizioni vigenti in materia, sulla base degli elementi forniti nel modulo di domanda e nella dichiarazione sostitutiva. In caso di dati incompleti che non assicurano la possibilità di accertare la veridicità delle dichiarazioni, i titoli non saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice.

10.b) Valutazione dei titoli di servizio in qualità di operatore idraulico

La valutazione dei titoli di servizio in qualità di operatore **idraulico** sarà effettuata dopo la prova scritta, comunque prima della eventuale prova orale e pratica; a seguito dell'abbinamento del punteggio della prova scritta con i nominativi dei concorrenti, si procederà con la valutazione dei titoli di servizio. Ai candidati ammessi alla prova orale è comunicato il punteggio di ciascuna prova scritta e quello attribuito ai titoli di servizio.

Per la valutazione dei titoli di servizio in qualità di operatore idraulico la Commissione Esaminatrice disporrà complessivamente di 5 punti.

Attribuzione/ripartizione del punteggio: nell'ambito delle singole tipologie di titoli di servizio e dei corsi, la Commissione può individuare sottocriteri e relativi punteggi prima di procedere alla valutazione degli stessi.

10.1b) Titoli di servizio in qualità di operatore idraulico

fino a punti 5 (cinque)

Vengono valutati gli anni di esperienza professionale in qualità di operatore idraulico. In particolare, nel limite massimo dei 5 punti sopra indicati, si ritiene di assegnare:

- punti 1 per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 5 punti (1/12 per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni) svolto in qualità di operatore idraulico. **Le attività dovranno essere dettagliatamente specificate nell'Allegato B.**

Il candidato dovrà allegare "Dichiarazione del Datore di Lavoro" ovvero il candidato dovrà allegare alla domanda una "Dichiarazione sostitutiva di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000", corredata della necessaria dicitura in materia di GdPR, comprovante l'esperienza lavorativa nel settore con gli estremi identificativi (vedasi Allegato B).

La veridicità delle dichiarazioni inerenti al possesso dei titoli potrà essere accertata da SIV SRL secondo le disposizioni vigenti in materia, sulla base degli elementi forniti nel modulo di domanda e nella dichiarazione sostitutiva. In caso di dati incompleti che non assicurano la possibilità di accertare la veridicità delle dichiarazioni, i titoli non saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice.

10.c) Valutazione dei titoli di servizio in qualità di escavatorista

La valutazione dei titoli di servizio in qualità di **escavatorista** sarà effettuata dopo la prova scritta, comunque prima della eventuale prova orale e pratica; a seguito dell'abbinamento del punteggio della prova scritta con i nominativi dei concorrenti, si procederà con la valutazione dei titoli di servizio.

Ai candidati ammessi alla prova orale è comunicato il punteggio di ciascuna prova scritta e quello attribuito ai titoli di servizio.

Per la valutazione dei titoli di servizio in qualità di escavatorista la Commissione Esaminatrice disporrà complessivamente di 5 punti.

Attribuzione/ripartizione del punteggio: nell'ambito delle singole tipologie di titoli di servizio e dei corsi, la Commissione può individuare sottocriteri e relativi punteggi prima di procedere alla valutazione degli stessi.

10.1c) Titoli di servizio in qualità di escavatorista

fino a punti 5 (cinque)

Vengono valutati gli anni di esperienza professionale in qualità di escavatorista. In particolare, nel limite massimo dei 5 punti sopra indicati, si ritiene di assegnare:

- punti 1 per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 5 punti (1/12 per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni) svolto in qualità di escavatorista. **Le attività dovranno essere dettagliatamente specificate nell'Allegato B.**

Il candidato dovrà allegare “Dichiarazione del Datore di Lavoro” ovvero il candidato dovrà allegare alla domanda una “Dichiarazione sostitutiva di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000”, corredata della necessaria dicitura in materia di GdPR, comprovante l’esperienza lavorativa nel settore con gli estremi identificativi (vedasi Allegato B).

La veridicità delle dichiarazioni inerenti al possesso dei titoli potrà essere accertata da SIV SRL secondo le disposizioni vigenti in materia, sulla base degli elementi forniti nel modulo di domanda e nella dichiarazione sostitutiva. In caso di dati incompleti che non assicurano la possibilità di accertare la veridicità delle dichiarazioni, i titoli non saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice.

10.d) Valutazione dei titoli di servizio in qualità di operatore edile

La valutazione dei titoli di servizio in qualità di **operatore edile** sarà effettuata dopo la prova scritta, comunque prima della eventuale prova orale e pratica; a seguito dell’abbinamento del punteggio della prova scritta con i nominativi dei concorrenti, si procederà con la valutazione dei titoli di servizio. Ai candidati ammessi alla prova orale è comunicato il punteggio di ciascuna prova scritta e quello attribuito ai titoli di servizio.

Per la valutazione dei titoli di servizio in qualità di operatore edile la Commissione Esaminatrice disporrà complessivamente di 5 punti.

Attribuzione/ripartizione del punteggio: nell’ambito delle singole tipologie di titoli di servizio e dei corsi, la Commissione può individuare sottocriteri e relativi punteggi prima di procedere alla valutazione degli stessi.

10.1d) Titoli di servizio in qualità di operatore edile

fino a punti 5 (cinque)

Vengono valutati gli anni di esperienza professionale in qualità di operatore edile. In particolare, nel limite massimo dei 5 punti sopra indicati, si ritiene di assegnare:

- punti 1 per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 5 punti (1/12 per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni) svolto in qualità di operatore edile. **Le attività dovranno essere dettagliatamente specificate nell’Allegato B.**

Il candidato dovrà allegare “Dichiarazione del Datore di Lavoro” ovvero il candidato dovrà allegare alla domanda una “Dichiarazione sostitutiva di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000”, corredata della necessaria dicitura in materia di GdPR, comprovante l’esperienza lavorativa nel settore con gli estremi identificativi (vedasi Allegato B).

La veridicità delle dichiarazioni inerenti al possesso dei titoli potrà essere accertata da SIV SRL secondo le disposizioni vigenti in materia, sulla base degli elementi forniti nel modulo di domanda e nella dichiarazione sostitutiva. In caso di dati incompleti che non assicurano la possibilità di accertare la veridicità delle dichiarazioni, i titoli non saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice.

10.e) Valutazione possesso patente di guida categoria C

La valutazione del **possesso della patente di guida categoria C** sarà effettuata dopo la prova scritta, comunque prima della eventuale prova orale e pratica; a seguito dell'abbinamento del punteggio della prova scritta con i nominativi dei concorrenti, si procederà con la valutazione dei titoli di servizio.

Ai candidati ammessi alla prova orale è comunicato il punteggio di ciascuna prova scritta e quello attribuito ai titoli di servizio.

Per la valutazione del possesso della patente di guida categoria C la Commissione Esaminatrice disporrà complessivamente di 5 punti.

10.1e) Valutazione possesso patente di guida categoria C

fino a punti 5 (cinque)

Il candidato dovrà allegare alla domanda fotocopia della patente di guida categoria C in corso di validità.

La veridicità delle dichiarazioni inerenti al possesso dei titoli potrà essere accertata da SIV SRL secondo le disposizioni vigenti in materia, sulla base degli elementi forniti nel modulo di domanda e nella dichiarazione sostitutiva. In caso di dati incompleti che non assicurano la possibilità di accertare la veridicità delle dichiarazioni, i titoli non saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice.

PROGRAMMA E MATERIE DI ESAME PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE IDRAULICO/OPERATORE RETI IDRICHE E FOGNARIE

11. Programma e materie d'esame

E' facoltà della Società, nel caso il numero degli aspiranti ammessi alla selezione sia superiore a n. 30 unità, subordinare l'ammissione alle prove scritte e alla prova orale al superamento con esito positivo di una prova pre-selettiva. L'eventuale prova preselettiva consisterà in un questionario a risposta multipla sulle materie delle prove d'esame. Nell'eventuale prova preselettiva i candidati non potranno consultare testi di alcun genere. Il punteggio della prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito. In base ai risultati di tale prova preselettiva saranno ammessi a sostenere la prova scritta i primi trenta (30) candidati, fatte salve le eventuali parità (ex aequo) che supereranno il test conseguendo una votazione non inferiore a 21/30esimi.

Per avere accesso alla prova, i candidati ammessi dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido, a pena di esclusione.

I candidati che non saranno presenti nella sede, giorno e ora stabiliti per il sostenimento delle prove d'esame, saranno considerati rinunciatari alle prove.

Le prove d'esame, oltre all'eventuale prova pre-selettiva, consistono in una prova scritta ed in una prova orale e pratica sulle seguenti materie:

Nozioni sulla documentazione e sul procedimento amministrativo; Reati contro la Pubblica Amministrazione; Diritti e doveri dei dipendenti degli EE.LL. e delle società pubbliche; Normativa in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e codice di comportamento; conoscenza delle attività del SII-Servizio Idrico Integrato; Codice Etico società SIV Srl; Carta del Servizio Idrico Integrato deliberato dalla società SIV Srl; nozioni su impianti di depurazione e di acquedotto, nozioni di idraulica e di impiantistica elettrica, capacità di utilizzo App e Tablet ed uso pacchetto Office.

Le ammissioni o non ammissioni alla prova scritta (o all'eventuale prova preselettiva) saranno disposte dalla commissione esaminatrice e ne verrà data comunicazione agli interessati sul sito internet istituzionale

www.siv srl.eu nella sezione Società Trasparente/Bandi di concorso entro le ore 17:00 del 04/03/2023; in tale avviso verranno anche comunicati i luoghi e gli orari per l'effettuazione della prova scritta (o dell'eventuale prova preselettiva) prevista per il giorno 07/03/2023.

Qualora in tale data dovesse tenersi la prova preselettiva, con successivo e separato avviso verrà data comunicazione ai candidati che avranno superato tale prova, della data della prova scritta sul sito istituzionale www.siv srl.eu nella sezione Società Trasparente/Bandi di concorso a partire dal 13/03/2023; qualora la prova preselettiva non fosse necessaria, nella medesima data verrà pubblicata la data delle prove orali.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge senza ulteriori comunicazioni scritte.

11.1 Prova scritta

Prova scritta volta ad accertare il possesso delle competenze proprie della professionalità ricercata e potranno consistere nella redazione di un elaborato (questionario a risposta multipla o aperta), nella illustrazione di procedimenti operativi, organizzativi o gestionali sulle materie d'esame.

La prova si intende superata con idoneità ove il concorrente abbia conseguito una votazione non inferiore a 21/30esimi.

Per avere accesso alla prova, i candidati ammessi dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido, a pena di esclusione.

I candidati che non saranno presenti nella sede, giorno e ora stabiliti, saranno considerati rinunciatari alla prova.

Durante la prova scritta potranno essere consultati solo dizionari, se ammessi dalla Commissione esaminatrice. E' inoltre vietato introdurre telefoni cellulari e strumenti idonei alla memorizzazione o alla trasmissione/ricezione di dati.

Ai partecipanti che avranno superato la prova scritta sarà comunicata l'ammissione mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Società www.siv srl.eu alla voce Società Trasparente/Bandi di concorso.

11.2 Prova orale e pratica

La prova orale e pratica ha contenuto prevalentemente pratico-attitudinale, tendente ad accertare la maturità e la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi sono chiamati a svolgere. Consiste in un colloquio sulle materie d'esame relativo al Servizio Idrico Integrato e ai titoli di servizio dichiarati.

La contestuale prova pratica consisterà nella verifica dell'abilità e della conoscenza del candidato in relazione ai titoli di servizio dichiarati da ciascun candidato ed alle seguenti attività: utilizzo del tablet per il rilievo reti, sostituzione misuratore acqua, ricerca perdite, utilizzo gru su autocarro, utilizzo escavatore, posa di un pozzetto, conoscenza composizione quadro elettrico, saldatura ossiacetilenica, TIG o PEAD, conoscenza principi idrodinamici, altimetria, pressioni di esercizio, tipologia e dimensione delle tubazioni, elementi di raccordo, manutenzione quadro elettrico, foto-lettura con cellulare, video-ispezione rete fognaria e/o altre attività pratiche tipiche del ruolo richiesto nell'oggetto del presente avviso.

La prova orale e pratica si intende superata ove il concorrente abbia conseguito una votazione non inferiore a 21/30esimi.

I candidati dovranno presentarsi a sostenere la prova orale e pratica muniti di un documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.

La mancata presentazione alle prove equivarrà a rinuncia al concorso qualunque sia la causa anche se di forza maggiore.

12. Graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale, con indicazione in corrispondenza, del cognome e nome del concorrente. Il punteggio totale si ottiene dalla somma della votazione riportata nella prova scritta, a cui si aggiunge la votazione della prova orale e pratica ed il punteggio riportato nella valutazione dei titoli di servizio e corsi come indicati dall'Art.10 del presente bando.

Si osservano le riserve previste dalla vigente legislazione ed i titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR n. 487/1994.

La graduatoria finale verrà approvata con apposito provvedimento della Società.

Ai concorrenti verrà data comunicazione dell'esito conseguito tramite pubblicazione sul sito istituzionale della Società www.siv srl.eu alla voce Società Trasparente/Bandi di concorso.

L'utile collocazione in graduatoria non costituirà diritto all'assunzione. La Società si riserva di non procedere all'assunzione qualora venga meno la necessità o la convenienza della copertura del posto di lavoro per qualsiasi motivo, senza che i concorrenti idonei possano sollevare obiezioni o diritti di sorta.

13. Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato è disciplinato dal CCNL GAS-ACQUA e dagli accordi integrativi nazionali ed aziendali vigenti alla data di assunzione.

14. Presentazione dei documenti ed assunzione

All'atto dell'assunzione i vincitori, invitati a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno, sono tenuti a produrre entro il termine stabilito, non inferiore a 30 giorni, tutta la documentazione di cui alle dichiarazioni rilasciate in sede di presentazione della domanda di partecipazione, nonché tutta l'eventuale ulteriore documentazione prevista dalla legge. La Società effettuerà le verifiche dei requisiti richiesti.

Nello stesso termine il destinatario deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. Scaduto inutilmente il termine di cui sopra, la Società comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

L'eventuale rinuncia del vincitore comporterà lo scorrimento della graduatoria per le successive chiamate. Parimenti si procederà allo scorrimento della graduatoria per le successive chiamate qualora gli aventi diritto all'assunzione non procedano a sottoscrivere il contratto o non procedano a prendere servizio nei termini stabiliti i quali saranno considerati rinunciatari all'assunzione.

Non potrà essere stipulato il contratto individuale di lavoro in mancanza del possesso dei requisiti previsti dal presente avviso o dei requisiti soggettivi previsti dalla legge.

15. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla selezione saranno raccolti presso questa Società per le finalità di gestione della procedura selettiva e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni possono essere comunicate alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione, nonché alla Società che effettuerà la raccolta delle domande di partecipazione on line.

L'interessato gode dei diritti di cui al citato GDPR ed il responsabile del trattamento dei dati è individuato nella Dott.ssa Valgolio Cristina.

È in ogni caso consentito l'accesso agli atti concorsuali mediante visione degli stessi qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

16. Norme di riferimento – Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle norme regolamentari di questa Società e alla vigente normativa in materia di concorsi.

Copia del bando viene pubblicata sul sito istituzionale della Società www.siv srl.eu alla voce Società Trasparente/Bandi di concorso.

La Società garantisce pari opportunità tra donne e uomini, ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n.198.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/90 si comunica che il Responsabile del Procedimento Amministrativo è la Dott.ssa Valgolio Cristina, indirizzo di posta elettronica: info@siv srl.eu

Per ogni chiarimento o informazione gli interessati sono invitati a rivolgersi all'ufficio Segreteria dalle ore 13:00 alle ore 16:00 dal lunedì al venerdì telefono: 0364-1957620.

L'utile collocazione in graduatoria non costituirà diritto all'assunzione. La Società si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora venga meno la necessità o la convenienza della copertura del posto di lavoro per qualsiasi motivo, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta.

Allegati:

- **Allegato A** DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ (art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.);
- **Allegato B** DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445).

Breno, 31 Gennaio 2023



Il Presidente
Corrado Tomasi

Corrado Tomasi